

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

ACTA No. 4145.010.14.12.104	FECHA:	27/oct/2025
	HORA INICIAL:	2:00 p.m.
OBJETIVO: Realizar reunión Interna Semanal	HORA FINAL:	5:00 p.m.
	LUGAR:	Oficina Sistemas Integrados de Gestión

ASISTENTES Carmen Liliana Bolaños – Profesional Universitario, Jean Pierre Pineda Escandón - contratista, Ángela María Toro Duque- contratista, Julián Buriticá Becerra – contratista, Yinna Paola Rivera Latorre – contratista.

AUSENTES: N/A

INVITADO:

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación de quorum
2. Desarrollo de la reunión
3. Socialización del Sello de No Discriminación
4. Elaboración de Circular Institucional
5. Socialización y Presentación del Sello para Auditoría Externa
6. Boletín Informativo del Micrositio del Sello
7. Auditoría del Sello de No Discriminación
8. Auditoría Interna y Comité "Tu Voz Cuenta"
9. Cierre

DESARROLLO:

1. Verificación de quorum

Se realizó la verificación del quorum

2. Desarrollo de la reunión

Durante la reunión se trataron los siguientes temas relacionados con el desarrollo de las actividades del Sello de No Discriminación, los procesos de socialización, auditoría interna, comunicación institucional y seguimiento de compromisos.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

3. Socialización del Sello de No Discriminación

Se acordó que en el próximo espacio de "Hablemos de Calidad" se solicitará un listado de asistencia por grupo correspondiente a la socialización del sello. Cada enlace deberá motivar a su respectivo grupo para que participe activamente.

Una vez los listados sean entregados, Olga Ximena Valenzuela y Paola Andrea Guerrero López, contratistas, visitarán cada área para verificar si la información está siendo correctamente generalizada.

4. Elaboración de Circular Institucional

Se definió la elaboración de una circular institucional que incluya los temas más relevantes tratados, entre ellos los planes de mejoramiento y otros asuntos derivados de la reunión.

Asimismo, se acordó socializar nuevamente la política sobre la suscripción de los planes de mejoramiento dentro de la circular, garantizando la apropiación por parte de todos los grupos.

5. Socialización y Presentación del Sello para Auditoría Externa

Se solicitará a los grupos la socialización y apropiación de la ruta, los principios, los compromisos y la normativa del sello.

Además, se acordó preparar la presentación institucional del Sello de No Discriminación para la auditoría externa 2025, la cual deberá ser entregada a más tardar el 6 de noviembre, compromiso a cargo de Olga Ximena Valenzuela.

6. Boletín Informativo del Micrositio del Sello

Carmen propuso la elaboración de un boletín informativo que permita socializar el micrositio del Sello de No Discriminación.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Este compromiso fue asignado a Ángela María Toro Duque, contratista, quien desarrollará el boletín incluyendo las novedades y avances relacionados con el sello.

7. Auditoría del Sello de No Discriminación

Se dejó constancia de que el único hallazgo o “lunar” identificado por la auditoría del Sello de No Discriminación corresponde a la falta de apropiación del compromiso por parte de algunos grupos.

Por tal motivo, se acordó incluir nuevamente en el espacio “Hablemos de Calidad” la socialización del sello, con el fin de fortalecer su conocimiento y aplicación.

8. Auditoría Interna y Comité “Tu Voz Cuenta”

Se acordó realizar encuestas de satisfacción sobre la auditoría interna, a cargo de Luis Felipe Troches, quien deberá enviar el formulario en formato Google a los grupos donde ya se haya realizado la auditoría.

Durante el comité “Tu Voz Cuenta”, se analizaron siete casos de posibles actos de no discriminación, de los cuales se obtuvieron observaciones sobre la resolución y la ruta de atención.

Se aprobó la metodología utilizada en dichos casos y se acordó enviar un correo institucional informando el éxito del comité. Dicho mensaje deberá también recordar que solo deben asistir los delegados oficiales, o en su defecto, quienes firmen el acuerdo de confidencialidad.

9. Cierre

Finalmente, se da por terminada la reunión a las 5:00 pm

TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNIÓN

QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Maria Camila Rodríguez Valencia	María Camila Rodríguez	03/nov/2025

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

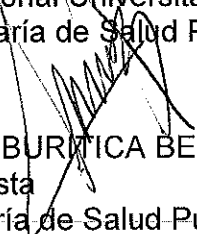
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Brindar tratamiento a PQRS y salidas no conformes	Felipe Trochez	10/nov/2025
Riegos	Yinna Paola Rivera Latorre	10/nov/2025
Indicadores de Gestión	Julián Buriticá Becerra	10/nov/2025
Boletín para socializar el micrositio del sello de no discriminación	Angela Maria Toro Duque	10/nov/2025
Circular con política para la formulación de planes de mejoramiento y fecha de entrega de presentación de auditoria externa	Olga Ximena Valenzuela murallas	28/oct/2025
Evaluar los grupos mediante conocimientos del sello de no discriminación	Paola Andrea Guerreio López Olga Ximena Valenzuela	10/nov/2025

Firmas


JEAN PIERRE PINEDA ESCANDON
 Contratista
 Secretaría de Salud Publica


CARMEN LILIANA BOLAÑOS FLORES
 Porfesional Universitario
 Secretaría de Salud Publica


ANGELA MARIA TORO DUQUE
 Contratista
 Secretaría de Salud Pública


JULIAN BURITICA BECERRA
 Contratista
 Secretaría de Salud Publica

Nota: se anexa listado de asistencia (1) un Folio

Realizo: María Camila Rodríguez – Contratista
 Revisado: Jean Pierre Pineda Escandón – Contratista

